

aprile • maggio 2001

C'è cultura nel fare.

Il lavoro, gli uomini, le imprese

Conversazioni Leonardo

CMC

CENTRO CULTURALE DI MILANO

in collaborazione con



CONSORZIO
SVILUPPO
OCCUPAZIONE

Conversazioni Leonardo

giovedì
5 aprile 2001
ore 21,00

Centro Congressi Stelline
Corso Magenta, 61 - Sala H

**“Una risorsa per il futuro:
la piccola e media impresa”**

interviene

Andrè Mulliez

fondatore Gruppo Auchan

introduce

Enrico Castelli

giovedì
19 aprile 2001
ore 21,00

Sala del CMC,
via Zebedia, 2

**“Dai modelli al progetto,
dalla realtà all’impresa”**

Maurizio Sanarico

Presidente Noustat

Giorgio Vittadini

Docente di Statistica,
Università Milano Bicocca

mercoledì
23 maggio 2001
ore 21,00

Sala del CMC,
via Zebedia, 2

**“La forza
della *business idea*:
sogno da costruire
e realtà da amministrare”**

intervengono

Elserino Piol

Pino Ventures Partners

Francesco Silvano

Ospedale Bambin Gesù, Roma

Conversazioni Leonardo
"C'è cultura nel fare"

Incontri con chi ha trasformato l'ambito di lavoro

Nella vita di lavoro si incontrano realtà aziendali interessanti, che colpiscono positivamente per una certa diversità. Esse sono state create dall'azione di una persona, imprenditore o dirigente, che ha voluto strutturare, tecnicamente e organizzativamente in un certo modo, quella convivenza particolare che è l'attività lavorativa.

Spesso queste realtà sono state impostate sullo spunto di una intuizione non riducibile alla necessità di una organizzazione, di avere successo. Il successo economico è venuto probabilmente come ordinata conseguenza dello svolgimento di tale spunto e rappresenta il riconoscimento del mercato di un approccio originale e di un investimento creativo che provengono nell'intera personalità di chi tali organizzazioni ha realizzato.

Questi incontri vogliono ripercorrere con alcune di queste persone l'itinerario della realtà aziendale che hanno cambiato: il mercato, il prodotto, la tecnologia, l'organizzazione, gli strumenti, la motivazione, gli spunti di intuizione, lo svolgimento del cambiamento e i suoi problemi.

Poiché si tratta di aziende e di lavoro, i temi saranno anche specifici ai settori di appartenenza: l'incontro è un'occasione per imparare.

Per chi espone, l'incontro è con una udienza interessata e attenta, che cercherà di operare il paragone fra le cose dette e il principio generale che ha motivato l'incontro.